

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

京都プラス精機株式会社行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスの取れた働き方が出来るよう職場環境を整備するため、次のような行動計画を策定しました。

1 計画期間 令和6年11月1日～令和11年10月31日

2 内 容

目標1

正社員における女性比率を5%以上にする。
これまで配置の無かった成形G等へ、新たに採用を
予定します。

令和6年11月1日～

目標2

全従業員の月平均残業時間を70時間以上削減
させる。

所定外労働時間を把握し、時間数の多い従業員への
面談等の実施により、個別に働きかけを行って
いきます。

令和6年11月1日～